



แบบฟอร์มที่ ๑

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอปลวกแดง..... สำนักงานสาธารณสุขอำเภอปลวกแดง.....  
สถานที่ตั้ง.....๑๙๙ ม.๑ ต.ปลวกแดง อ.ปลวกแดง จ.ระยอง.....  
ชื่อผู้ประสานงาน.....นางกัญญา หอมสุวรรณ..... ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส.....  
สังกัด.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอปลวกแดง..... โทรศัพท์.....๐๓๙-๖๕๙๖๖๙.....  
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....plaudaeng@ssop.laudaeng.com..... LINE ID :.....๐๙๕๔๕๓๕๔๒๖.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

| ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ<br>โครงการในแผนปฏิบัติการ | จำนวนบุคลากร<br>ในหน่วยงาน | จำนวนกลุ่มเป้าหมาย<br>และภาคีเครือข่าย | จำนวนประชาชนเป้าหมาย |
|--|----------------------------|--|----------------------|
| สำนักงานสาธารณสุขอำเภอปลวกแดง                              | ๑๕                         | ๘๗                                     | ๘๗                   |

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๔.....โครงการ ดังนี้  
แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข  
ให้เป็นอย่างดีส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ  
รวม.....๑.....โครงการ

|              |     |   |         |
|--------------|-----|---|---------|
| กลยุทธ์ที่ ๑ | รวม | ๑ | โครงการ |
| กลยุทธ์ที่ ๒ | รวม | - | โครงการ |
| กลยุทธ์ที่ ๓ | รวม | - | โครงการ |
| กลยุทธ์ที่ ๔ | รวม | - | โครงการ |
| กลยุทธ์ที่ ๕ | รวม | - | โครงการ |

แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม  
กลยุทธ์ที่ ๑ รวม .....๑.....โครงการ  
รวม.....๑.....โครงการ



| (๑)<br>แผนย่อย /<br>กลยุทธ์   | (๒)<br>โครงการ / กิจกรรม   | (๓)<br>ผลลัพธ์  |  | (๔)<br>งบประมาณ | (๕)<br>หน่วยงานรับผิดชอบ | (๖)<br>ระยะเวลาที่ดำเนินงาน |          |          |          |
|---|--|---|--|-----------------|--------------------------|-----------------------------|----------|----------|----------|
|   |  | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ   | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ                                    |                 |                          | ไตรมาส ๑                    | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ |
| แผนย่อยที่ ๒<br>เพิ่มประสิทธิภาพ<br>การเรียนรู้ ระบบ<br>และกลไกการ<br>ส่งเสริมคุณธรรม<br>จริยธรรม | ๑.๑ กิจกรรมประชุมคณะกรรมการฯ<br>ชี้แจงและกำหนดแนวทางการดำเนินงาน   | ๘๐% ของคณะกรรมการฯ<br>เข้าร่วมประชุม                                  | มีแนวทางการ<br>ดำเนินงาน                             | -               | สสอ.ปลวกแดง              | /                           |          |          |          |
|   | ๑.๒ กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อน<br>องค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม เพื่อสร้างความ<br>เข้าใจในการดำเนินงาน   | ๑๐๐% ของบุคลากรใน<br>หน่วยงาน   | บุคลากรมีความ<br>เข้าใจในการ<br>ดำเนินงาน            | -               | สสอ.ปลวกแดง              | /                           |          |          |          |
|   | ๑.๓ กิจกรรมส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูบุคคลที่มี<br>คุณธรรม จริยธรรม นำคุณธรรม ๕ ประการ<br>ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มา<br>เป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิตเพื่อเชิดชูและ<br>ให้คุณค่า ส่งเสริมการปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี | ๑๐๐% ของบุคลากรใน<br>หน่วยงาน   | มีบุคลากร<br>ต้นแบบ                                  | -               | สสอ.ปลวกแดง              | /                           |          |          |          |
| แผนย่อยที่ ๒<br>เพิ่มประสิทธิภาพ<br>การเรียนรู้ ระบบ<br>และกลไกการ<br>ส่งเสริมคุณธรรม<br>จริยธรรม | ๑.๔ กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมใน<br>หน่วยงาน เช่น เข้าร่วมกิจกรรมใน วันสำคัญ<br>ทางศาสนา วันสำคัญของชาติ เพื่อเป็น<br>การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในหน่วยงาน   | ๑๐๐% ของบุคลากรใน<br>หน่วยงาน   | มีการร่วม<br>กิจกรรมอย่าง<br>ต่อเนื่อง               | -               | สสอ.ปลวกแดง              | /                           |          |          |          |
|   | ๒. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ<br>และกลไกการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม  |   |  |                 |                          |                             |          |          |          |
|   | ๒.๑ กิจกรรมการเรียนรู้เรื่อง คุณธรรมจริยธรรม<br>และวัฒนธรรม ในการค้ารงชีวิต และการรักษา<br>วินัยแก่ข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ<br>พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และเจ้าหน้าที่<br>ของรัฐทุกประเภท บนฐานชีวิตวิถีใหม่                      | ๑๐๐% ของบุคลากรใน<br>หน่วยงาน   | ๑๐๐% ของ<br>บุคลากรใน<br>หน่วยงาน                    | -               | สสอ.ปลวกแดง              | /                           |          |          |          |
| แผนย่อยที่ ๑<br>เพิ่มประสิทธิภาพ<br>การเรียนรู้ ระบบ<br>และกลไกการ<br>ส่งเสริมคุณธรรม<br>จริยธรรม | ๒.๒ กิจกรรมพัฒนาระบบบริหารบุคคลให้<br>โปร่งใส เป็นธรรมและมีประสิทธิภาพเป็นไปตาม<br>กฎหมาย กฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง   | มีระบบบริหาร<br>หน่วยงาน  | เพื่อให้หน่วยงาน<br>มีระบบบริหารที่<br>มีความโปร่งใส | -               | สสอ.ปลวกแดง              | /                           |          |          |          |
|   | ๒.๓ กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงาน<br>ชมรมจริยธรรมฯ   | ๑๐๐% ของคณะทำงานได้<br>ร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยน<br>เรียนรู้การดำเนินงานฯ | ได้รับความรู้<br>ใหม่ๆเพื่อนำมา<br>พัฒนาหน่วยงาน     | -               | สสอ.ปลวกแดง              | /                           |          |          |          |



| (๑)<br>แผนย่อย /<br>กลยุทธ์   | (๒)<br>โครงการ / กิจกรรม  | (๓)<br>ผลลัพธ์                                 |   | (๔)<br>งบประมาณ | (๕)<br>หน่วยงานรับผิดชอบ | (๖)<br>ระยะเวลาที่ดำเนินงาน |             |             |             |
|---|---|--|---|-----------------|--------------------------|-----------------------------|-------------|-------------|-------------|
|   |   | ผลลัพธ์<br>เชิงปริมาณ                          | ผลลัพธ์<br>เชิงคุณภาพ   |                 |                          | ไตรมาส<br>๑                 | ไตรมาส<br>๒ | ไตรมาส<br>๓ | ไตรมาส<br>๔ |
| แผนย่อยที่ ๓<br>กลยุทธ์ที่ ๑<br>ส่งเสริมให้กระทรวง<br>สาธารณสุขเป็น<br>แบบอย่างการ<br>ส่งเสริมองค์กร<br>คุณธรรมต้นแบบ | ๓. โครงการส่งเสริมให้หน่วยงานเป็นแบบอย่าง<br>การส่งเสริมองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วย<br>กลไก “บวร”                                   |  |   |                 |                          |                             |             |             |             |
|   | ๓.๑ กิจกรรมพัฒนาความเข้มแข็งของเครือข่าย<br>และขยายความร่วมมือจากภาคส่วนอื่น ๆ ด้วย<br>กลไก “บวร” เพื่อสร้างความเข้มแข็งขององค์กร | ๑๐๐% ของเครือข่ายเข้า<br>ร่วมกิจกรรม           | กลไก “บวร” มี<br>ความยั่งยืน                                    | -               | สสอ.ปลวกแดง              | /                           | /           | /           | /           |
|   | ๓.๒ กิจกรรมพัฒนาระบบฐานข้อมูลต้นองค์กร<br>คุณธรรมอย่างเป็นระบบ เพื่อพัฒนาระบบ<br>ฐานข้อมูลต้นองค์กร                               | ๑๐๐% ของฐานข้อมูล                              | มีระบบ<br>ฐานข้อมูลต้น<br>องค์กรที่เป็น<br>ปัจจุบัน             | -               | สสอ.ปลวกแดง              | /                           | /           | /           | /           |
| แผนย่อยที่ ๔<br>กลยุทธ์ที่ ๑<br>ส่งเสริมมาตรฐาน<br>ทางจริยธรรม และ<br>สร้างสังคม-<br>วัฒนธรรม ภายใน<br>หน่วยงาน       | ๓.๓ กิจกรรมเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือ<br>ผลสำเร็จ การดำเนินกิจกรรม<br>เพื่อประชาสัมพันธ์กิจกรรมการดำเนินงาน                     | ๑๐๐% กิจกรรมมีการ<br>เผยแพร่                   | มีการเผยแพร่<br>เอกสารความรู้<br>หรือผลสำเร็จ<br>อย่างต่อเนื่อง | -               | สสอ.ปลวกแดง              | /                           | /           | /           | /           |
|   | ๔.โครงการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และ<br>สร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในองค์กร  | มีกลไกในหน่วยงาน                               | มีความยั่งยืน   |                 | สสอ.ปลวกแดง              | /                           | /           | /           | /           |
|   | ๔.๒ กิจกรรมการประกาศนโยบายไม่รับ<br>ของขวัญ   | ๑๐๐% ของบุคลากรใน<br>หน่วยงานรับทราบ<br>นโยบาย | ไม่เกิดการทุจริต<br>คอร์รัปชัน<br>ในหน่วยงาน                    |                 | สสอ.ปลวกแดง              | /                           | /           | /           | /           |

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะเวลาที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6528pzbcf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะเวลาที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
- ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

**ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

| การดำเนินงาน |  | ผลการดำเนินงาน<br>ปี ๒๕๖๖                            | แผนการดำเนินงาน<br>ปี ๒๕๖๗                            |
|--------------|--|--|---|
| ๑.           | จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปีขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม  | .....๔๕.....คน<br>.....๑.....แห่ง                    | .....๑๐๒.....คน<br>.....๑.....แห่ง                    |
| ๒.           | จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน ออัคร อำนวย และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด) | .....๑.....แห่ง<br>.....๔๕.....คน<br>.....๑.....ระบบ | .....๑.....แห่ง<br>.....๑๐๒.....คน<br>.....๑.....ระบบ |
| ๓.           | จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น<br>จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ  | .....๑.....แห่ง<br>.....๔๕.....คน<br>.....๑.....ระบบ | .....๑.....แห่ง<br>.....๑๐๒.....คน<br>.....๑.....ระบบ |
| ๔.           | จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม  | .....๑.....แห่ง<br>.....๔๕.....คน<br>.....๑.....ระบบ | .....๑.....แห่ง<br>.....๑๐๒.....คน<br>.....๑.....ระบบ |
| ๕.           | จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม<br>จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย  | .....๑.....แห่ง<br>.....๔๕.....คน                    | .....๑.....แห่ง<br>.....๑๕.....คน                     |

**ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

บุคลากรในหน่วยงานและภาคีเครือข่าย มีคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมที่ดีงาม มีความรักความภูมิใจในความเป็นไทย นำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดียังมา  
มาเป็นหลักในการดำรงชีวิต

.....  
.....



ลงชื่อ ..... ผู้เสนอแผน

(นางกนิษฐา ทอมสุวรรณ)

ตำแหน่ง หัวหน้างานสถานีวิทยุอาสาใต้.....

ผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๙..... เดือน พฤศจิกายน... พ.ศ. ๒๕๖๖.

ลงชื่อ ..... ผู้อนุมัติแผน

(นายชุตติโกศล ตันติชัยวินิช)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ...รักษาราชการแทน

สาธารณสุขอำเภอปลวกแดง

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

วันที่ ๙..... เดือน พฤศจิกายน... พ.ศ. ๒๕๖๖.

หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาลสถนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ)

อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม

๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบ โดยรายงานทาง Google Forms ตามลิงก์ย่อ <https://moph.cc/2C5w0MC4> ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

๔. หน่วยงานนำลิงก์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗