



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)  
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๑๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอปลวกแดง.....หน่วยงาน.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอปลวกแดง.....

สถานที่ตั้ง.....๑๙๘ ม.๑ ต.ปลวกแดง อ.ปลวกแดง จ.ระยอง.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางกนิษฐา หอมสุวรรณ.....ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส.....

สังกัด.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอปลวกแดง.....โทรศัพท์.....๐๓๘-๖๕๕๐๖๙.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....plaudaeng@ssoplaukdaeng.com.....LINE ID :.....๐๙๔๔๕๓๕๔๒๖.....

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๔.....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....-.....บาท ประกอบด้วย

แผนย่อยที่ ๑ จำนวน .....๑..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ จำนวน .....๑..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ จำนวน .....๑..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๔ จำนวน .....๑..... โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๑ ขับเคลื่อน กลไกชมรมจริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการ บริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม ให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และ นำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัดเป็น รูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบผ่านกลไก ชมรมจริยธรรม								
๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักใน การดำเนินชีวิต	๑.โครงการสร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนา หน่วยงานให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ								
	๑.๑ กิจกรรมประชุมคณะกรรมการฯ ชี้แจงและกำหนดแนวทางการดำเนินงาน	๘๐% ของคณะกรรมการฯ เข้าร่วมประชุม	มีแนวทางการ ดำเนินงาน	-	สสอ.ปลวกแดง	/			
	๑.๒ กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อน องค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม เพื่อสร้างความ เข้าใจในการดำเนินงาน	๑๐๐% ของบุคลากรใน หน่วยงาน	บุคลากรมีความ เข้าใจในการ ดำเนินงาน	-	สสอ.ปลวกแดง	/			
	๑.๓ กิจกรรมส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูบุคคลที่มี คุณธรรม จริยธรรม นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มา เป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิตเพื่อเชิดชูและ ให้คุณค่า ส่งเสริมการปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี	๑๐๐% ของบุคลากรใน หน่วยงาน	มีบุคลากร ต้นแบบ	-	สสอ.ปลวกแดง			/	

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	๑.๔ กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมใน หน่วยงาน เช่น เข้าร่วมกิจกรรมใน วันสำคัญ ทางศาสนา วันสำคัญของชาติ เพื่อเป็น การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในหน่วยงาน	๑๐๐% ของบุคลากรใน หน่วยงาน	มีการร่วม กิจกรรมอย่าง ต่อเนื่อง	-	สสอ.ปลวกแดง			/	
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพ การเรียนรู้ ระบบ และกลไกการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	๒. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม								
	๒.๑ กิจกรรมการเรียนรู้เรื่อง คุณธรรมจริยธรรม และวัฒนธรรม ในการดำรงชีวิต และการรักษา วินัยแก่ข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และเจ้าหน้าที่ ของรัฐทุกประเภท บนฐานชีวิตวิถีใหม่	๑๐๐% ของบุคลากรใน หน่วยงาน	๑๐๐% ของ บุคลากรใน หน่วยงาน	-	สสอ.ปลวกแดง		/		
	๒.๒ กิจกรรมพัฒนาระบบบริหารบุคคลให้ โปร่งใส เป็นธรรมและมีประสิทธิภาพเป็นไปตาม กฎหมาย กฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง	มีระบบบริหารฯ ใน หน่วยงาน	เพื่อให้หน่วยงาน มีระบบบริหารที่ มีความโปร่งใส	-	สสอ.ปลวกแดง		/		
	๒.๓ กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงาน ชมรมจริยธรรมฯ	๑๐๐% ของคณะทำงานได้ ร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยน เรียนรู้การดำเนินงานฯ	ได้รับความรู้ ใหม่ๆเพื่อนำมา พัฒนาหน่วยงาน	-	สสอ.ปลวกแดง			/	
แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๑ ส่งเสริมให้กระทรวง สาธารณสุขเป็น แบบอย่างการ ส่งเสริมองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	๓. โครงการส่งเสริมให้หน่วยงานเป็นแบบอย่าง การส่งเสริมองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วย กลไก “บวร”								
	๓.๑ กิจกรรมพัฒนาความเข้มแข็งของเครือข่าย และขยายความร่วมมือจากภาคส่วนอื่น ๆ ด้วย กลไก “บวร” เพื่อสร้างความเข้มแข็งขององค์กร	๑๐๐% ของเครือข่ายเข้า ร่วมกิจกรรม	กลไก “บวร” มี ความยั่งยืน	-	สสอ.ปลวกแดง	/	/	/	/
	๓.๒ กิจกรรมพัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านองค์กร คุณธรรมอย่างเป็นระบบ เพื่อพัฒนาระบบ ฐานข้อมูลด้านองค์กร	๑๐๐% ของฐานข้อมูล	มีระบบ ฐานข้อมูลด้าน องค์กรที่เป็น ปัจจุบัน	-	สสอ.ปลวกแดง	/	/	/	/

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	๓.๓ กิจกรรมเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือ ผลสำเร็จ การดำเนินกิจกรรม เพื่อประชาสัมพันธ์กิจกรรมการดำเนินงาน	๑๐๐% กิจกรรมมีการ เผยแพร่	มีการเผยแพร่ เอกสารความรู้ หรือผลสำเร็จ อย่างต่อเนื่อง	-	สสอ.ปลวกแดง	/	/	/	/
แผนย่อยที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๑ ส่งเสริมมาตรฐาน ทางจริยธรรม และ สร้างสังคม- วัฒนธรรม ภายใน หน่วยงาน	๔.โครงการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และ สร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในองค์กร								
	๔.๑ กิจกรรมพัฒนากลไกการส่งเสริมมาตรฐาน ทางจริยธรรม ในระดับองค์กร	มีกลไกในหน่วยงาน	มีความยั่งยืน		สสอ.ปลวกแดง	/	/	/	/
	๔.๒ กิจกรรมการประกาศนโยบายไม่รับ ของขวัญ	๑๐๐% ของบุคลากรใน หน่วยงานรับทราบ นโยบาย	ไม่เกิดการทุจริต คอร์รัปชัน ในหน่วยงาน		สสอ.ปลวกแดง	/	/	/	/

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf> )
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
  - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
  - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

**ส่วนที่ ๓** สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	.....๔๕.....คน	.....๑๐๒.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)	.....๑.....แห่ง	.....๑.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	.....๑.....แห่ง .....๔๕.....คน	.....๑.....แห่ง .....๑๐๒.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	.....๑.....ระบบ	.....ระบบ
๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน	.....๑.....	.....๑.....
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	.....๑.....แห่ง .....๔๕.....คน	.....๑.....แห่ง .....๑๕.....คน

**ส่วนที่ ๔** โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ).....๑.โครงการสร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ  
สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม....กิจกรรมส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูบุคคลที่มีคุณธรรม จริยธรรม นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต  
จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิตเพื่อเชิดชูและให้คุณค่า ส่งเสริมการปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี..  
สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....บุคลากรมีความเข้าใจในการดำเนินงาน/มีบุคคลต้นแบบ/มีการร่วมกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง.....

<p>โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ)..... ๒. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....กิจกรรมการเรียนรู้เรื่อง คุณธรรมจริยธรรม และวัฒนธรรม ในการดำรงชีวิต และการรักษาวินัยแก่ข้าราชการ พลเรือน พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกประเภท บนฐานชีวิตวิถีใหม่</p> <p>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....หน่วยงานมีระบบบริหารที่มีความโปร่งใส.....</p>
<p>โครงการที่ ๓ (ชื่อโครงการ)..... ๓. โครงการส่งเสริมให้หน่วยงานเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยกลไก “บวร” .....</p> <p>สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม... กิจกรรมพัฒนาความเข้มแข็งของเครือข่าย และขยายความร่วมมือจากภาคส่วนอื่น ๆ ด้วยกลไก “บวร” เพื่อ สร้างความเข้มแข็งขององค์กร.....</p> <p>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....กลไก “บวร” มีความยั่งยืน.....</p>
<p>โครงการที่ ๔ (ชื่อโครงการ).....๔.โครงการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในองค์กร.....</p> <p>สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....พัฒนาการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม ในระดับองค์กร.....</p> <p>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....ไม่เกิดการทุจริตคอร์รัปชัน ในหน่วยงานและมีความยั่งยืน.....</p>

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม  
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

**ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา**

แนวทางการพัฒนาบุคลากรในหน่วยงานและภาคีเครือข่าย มีคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมที่ดีงาม มีความรักความภูมิใจในความเป็นไทย นำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงามมาเป็นหลักในการดำเนินชีวิต

ลงชื่อ ..... ผู้รายงาน

(นางกนิษฐา หอมสุวรรณ)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส.....

ประธานชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๒๘ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗

ลงชื่อ .....  
LS

(นายชุตติไกล ตันติชัยวินิช)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ รักษาการวทท

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ๒๘ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗

หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้

๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ [https://moph.cc/zu8pl\\_V5Q](https://moph.cc/zu8pl_V5Q) ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗

๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/gz7bd8LFq> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๗

๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗