



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานระดับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอปลวกแดง.....หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอปลวกแดง

สถานที่ตั้ง ๑๙๘ หมู่ที่ ๑ ตำบลปลวกแดง อำเภอปลวกแดง จังหวัดระยอง.....

ชื่อผู้ประสานงาน นายชุตติกร.....ตันติชัยวนิช.....โทรศัพท์ ๐๖๓๔๕๒๓๕๑๖.....

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน.....๔๕.....คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย.....๔๕.....คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๔ โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม.....๒๔,๕๐๐.๐๐.....บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....๒๔,๕๐๐.๐๐.....บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- สำนักงานสาธารณสุขอำเภอปลวกแดง เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน

ระยะเวลาที่ดำเนินการ ๑. พฤศจิกายน ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖.....เป็นระยะเวลา.....๑๑.....เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- บุคลากรในหน่วยงานมีคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมที่ดียิ่งขึ้น มีความรักความภูมิใจในความเป็นไทย นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำรงชีวิต.....

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
โครงการสร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ										
๑. กิจกรรมประชุมคณะกรรมการฯ	ชี้แจงและกำหนด แนวทางการ ดำเนินงาน	สสอ.ปลวกแดง	๘๐% ของ คณะกรรมการฯ เข้าร่วมประชุม	มีแนวทาง การ ดำเนินงาน	๒,๒๕๐.๐๐	/				
๒. กิจกรรมการประกาศ เจตนารมณ์ขับเคลื่อนองค์กรให้ เป็นองค์กรคุณธรรม	เพื่อสร้างความ เข้าใจในการ ดำเนินงาน	สสอ.ปลวกแดง	๑๐๐% ของ บุคลากรใน หน่วยงาน	บุคลากรมี ความ เข้าใจใน การ ดำเนินงาน		/				
๓. กิจกรรมส่งเสริม ยกย่อง เชิดชู บุคคลที่มีคุณธรรม จริยธรรม นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการ ดำเนินชีวิต	เพื่อเชิดชูและให้ คุณค่า ส่งเสริมการ ปฏิบัติตนเป็น แบบอย่างที่ดี	สสอ.ปลวกแดง	๑๐๐% ของ บุคลากรใน หน่วยงาน	มีบุคลากร ต้นแบบ					/	
๔. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในหน่วยงาน เช่น วัน สำคัญทางศาสนา วันสำคัญของ ชาติ	เพื่อส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม ในหน่วยงาน	สสอ.ปลวกแดง	๑๐๐% ของ บุคลากรใน หน่วยงาน	มีการร่วม กิจกรรม อย่าง ต่อเนื่อง					/	

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม										
๑. กิจกรรมการเรียนรู้เรื่อง คุณธรรมจริยธรรม และวัฒนธรรม ในการดำรงชีวิต และการรักษา วินัยแก่ข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ พนักงาน กระทรวงสาธารณสุข และ เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกประเภท บนฐานชีวิตวิถีใหม่	เพื่อให้เกิดความรู้ ความเข้าใจ	สสอ.ปลวกแดง	๑๐๐% ของ บุคลากรใน หน่วยงาน	บุคลากรมี ความ เข้าใจใน	๒,๒๕๐.๐๐		/			
๒. กิจกรรมพัฒนาระบบบริหาร บุคคลให้โปร่งใส เป็นธรรม และมีประสิทธิภาพเป็นไปตาม กฎหมาย กฎ ระเบียบ ที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาระบบ บริหารให้มีความ โปร่งใส	สสอ.ปลวกแดง	มีระบบ บริหารใน หน่วยงาน	เพื่อให้ หน่วยงาน มีระบบ บริหารที่ โปร่งใส			/			
๓. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การ ดำเนินงานชมรมจริยธรรมฯ	เพื่อแลกเปลี่ยน เรียนรู้การ ดำเนินงานฯ	สสอ.ปลวกแดง	ร่วม กิจกรรมฯ	ได้รับ ความรู้ ใหม่ๆเพื่อ นำมา พัฒนา หน่วยงาน	๑๐,๐๐๐.๐๐				/	

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
โครงการส่งเสริมให้หน่วยงานเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยกลไก “บวร”										
๑. กิจกรรมพัฒนาความเข้มแข็ง ของเครือข่าย และขยายความ ร่วมมือจากภาคส่วนอื่น ๆ ด้วย กลไก “บวร”	เพื่อสร้างความ เข้มแข็งขององค์กร	สสอ.ปลวกแดง	๑๐๐% ของ เครือข่าย เข้าร่วม กิจกรรม	กลไก “บวร” มี ความ ยั่งยืน	๕,๐๐๐.๐๐	/	/	/	/	
๒. กิจกรรมพัฒนาระบบฐานข้อมูล ด้านองค์กรคุณธรรมอย่างเป็น ระบบ	เพื่อพัฒนาระบบ ฐานข้อมูลด้าน องค์กร	สสอ.ปลวกแดง	๑๐๐% ของ ฐานข้อมูล	มีระบบ ฐานข้อมูล ด้าน องค์กรที่ เป็น ปัจจุบัน		/	/	/	/	
๓. กิจกรรมเผยแพร่เอกสารองค์ ความรู้หรือผลสำเร็จ การดำเนิน กิจกรรม	เพื่อประชาสัมพันธ์ กิจกรรมการ ดำเนินงาน	สสอ.ปลวกแดง	๑๐๐% กิจกรรมมี การเผยแพร่	มีการ เผยแพร่ เอกสาร ความรู้ หรือ ผลสำเร็จ อย่าง ต่อเนื่อง	๕,๐๐๐.๐๐	/	/	/	/	
โครงการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในองค์กร										
๑. กิจกรรมพัฒนากลไกการ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม ในระดับองค์กร	เพื่อสร้างกลไกการ ส่งเสริมภายใน หน่วยงาน	สสอ.ปลวกแดง	มีกลไกใน หน่วยงาน	มีความ ยั่งยืน			/			
รวม					๒๔,๕๐๐.๐๐					

ลงชื่อ



ผู้เสนอแผน

(นายชุตติไกร ตันติชัยวนิช)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

วันที่ ๑ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕

ลงชื่อ



ผู้อนุมัติแผน

(นางเพ็ญจิตร แซ่กวานิช)

ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอปลวกแดง

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

วันที่ ๑ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕

หมายเหตุ ๑. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเว็บไซต์ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบโดยรายงานทาง google form ตามลิงก์ย่อ <https://moph.cc/qLH79IJZL> ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

๒. แผนปฏิบัติการ ฯ ต้องมีกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ